UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

PROYECTO **CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO** DE NACIÓN

# Segunda Asamblea Nacional de Usuarios de Unisalud

28 de marzo de 2023

# Agenda

1. **Presentación Unisalud.**

2. **Avances en relación con la Asamblea de Usuarios del 17 de enero de 2023.**

3. **Reglamentación del Fondo PROUNISALUD de la Unidad de Servicios de Salud de la Universidad Nacional de Colombia – Unisalud - Acuerdo 06 de 2023.**

# ¿Qué es Unisalud?

Es la **Unidad de Servicios de Salud de la Universidad Nacional de Colombia**, organizada a través del Acuerdo 69 de 1997 del Consejo Superior Universitario, en el marco de lo dictado por el Artículo 57 de la Ley 30 de 1992, modificado por la Ley 647 de 2001, en el que se establece la **posibilidad de que las Universidades Estatales u Oficiales** puedan organizar **Sistemas Especiales de Seguridad Social en Salud.**

# El objeto de Unisalud:

**Garantizar el bienestar de sus afiliados y beneficiarios en materia de Seguridad Social en Salud** conforme a la Constitución y la Ley y los términos y condiciones señalados en el Acuerdo 69 de 1997 del CSU, modificado por el Acuerdo 024 de 2008 del CSU, vigente a la fecha.

# Evolución de Unisalud

**1946**
Nace la Caja de Previsión Social Nacional

**1974**
La Caja de Previsión Social se convierte en dependencia UNAL

**1997**
Acuerdo 69 del C.S.U. Se crea Unisalud para administrar seguridad social en salud

**2001**
Ley 647 de 2001 Crea sistemas propios de seguridad social en Salud para universidades Públicas

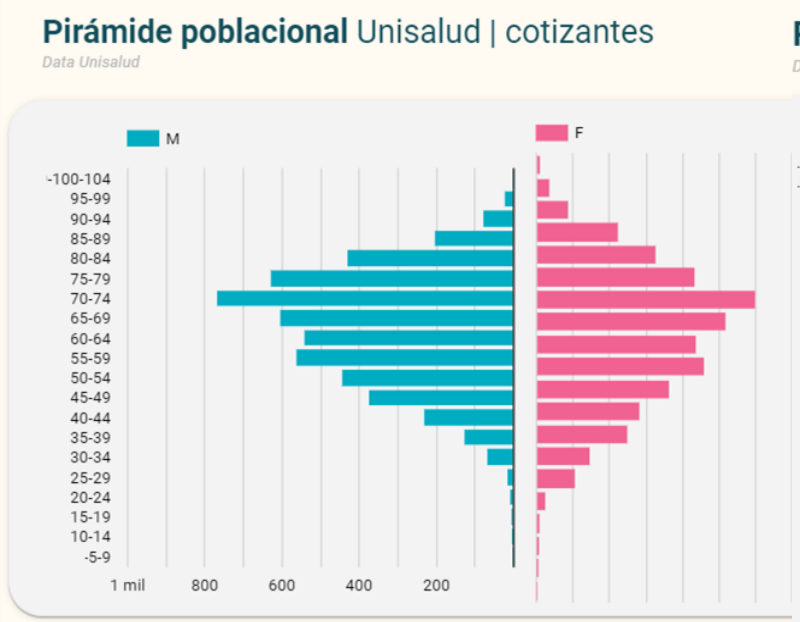
**2005**
ADRES
Limitación del recaudo. No beneficiarios cotizantes

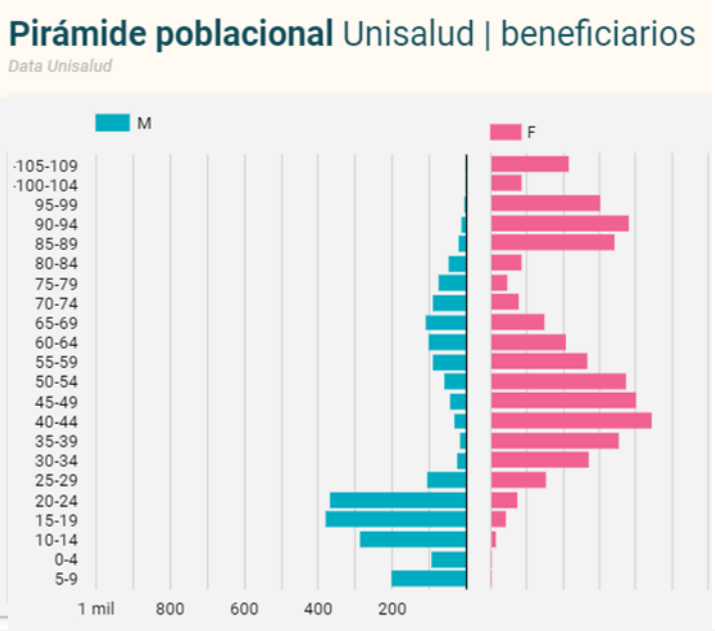
Resolución 3577/2005 por la cual se impide recibir los aportes de beneficiarios cotizantes y segundos empleadores a los regímenes excepcionales.

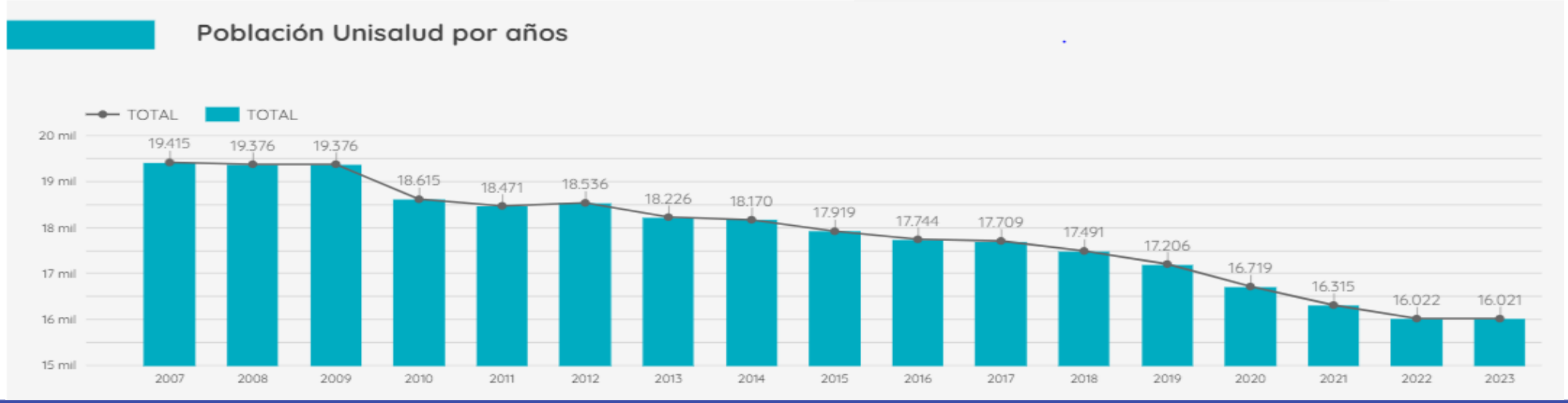
**2008**
Acuerdo 024 Establece la organización actual de Unisalud

**2016**
Decreto 780/2016 A la prohibición de 2005 se suma una prohibición a los regímenes especiales

# Perfil poblacional



# Afiliados a Unisalud por tipo de vinculación

| Tipo de afiliados | | | Total |
|---|---|---|---|
| Cotizante | Docente | Pensionado | 2.105 |
| | | Activo | 2.328 |
| | Administrativo | Pensionado | 2.629 |
| | | Activo | 2.421 |
| Total afiliados cotizantes | | 9.483 | |

| Tipo de Afiliado | | | Total |
|---|---|---|---|
| Beneficiario | Docente | Pensionado | 890 |
| | | Activo | 2.312 |
| | Administrativo | Pensionado | 987 |
| | | Activo | 2.349 |
| Total afiliados beneficiarios | | 6.538 | |
| TOTAL DE AFILIADOS | | 16.021 | |

**Del total de docentes: el 75% están afiliados a Unisalud.**

**Del total de administrativos: el 84% están afiliados a Unisalud.**

**Relación**

**1 Cotizante : 0,68 Beneficiario**

# *Situación del Sistema General de Seguridad Social en Salud - SGSSS en Colombia*

- Reforma del Sistema General de Seguridad Social en Salud - SGSSS (en curso).
- Afectación de las EPS e IPS a nivel nacional.
- Mayor o menor afectación a los Regímenes Especiales.
- Impacto de la pandemia y la pospandemia.
- Crisis económica-inflación-devaluación del peso frente al dólar.

# Desventajas de los Regímenes Especiales frente al Sistema General

- Limitaciones de norma nacional en la **población objeto de afiliación**.
- **No dilución del riesgo en salud** y su afectación en el componente económico derivado de la caracterización de la población y la restricción en el número de población afiliada.
- **Aportes exclusivamente por cotizaciones** en salud derivadas de la vinculación directa con la Universidad Nacional de Colombia, como **funcionarios activos y pensionados**.
- **No compensación ni recobros al ADRES**.
- Dificultad en **contratación de prestadores en zonas con bajo número de afiliados y altos costos** derivados de estas atenciones.
- Universidades Públicas **no cuentan con representación como aseguradores** en el Consejo Nacional de Seguridad Social en Salud.
- **Carga administrativa derivada del alto volumen de requerimientos por parte de los entes de control** frente a múltiples temas del SGSSS, en el que no se hace diferencia con los Sistemas Especiales.

# *Situación financiera*

# *Fuentes de financiación de Unisalud*

(definidas por el Acuerdo 024 de 2008 del CSU)

1. **Cotizaciones** de salud. {89,3%}
2. **Planes complementarios** de salud. {7,5%}
3. **Cuotas moderadoras** y copagos.
4. **Rendimientos de inversiones** que efectúe Unisalud con sus recursos. {2,5%}
5. **Multas** y sanciones.
6. **Venta de bienes y servicios**, y recaudo de cartera.
7. **Apropiaciones con recursos del presupuesto nacional** para salud.
8. **Donaciones.**
9. Aportes de **beneficiarios adicionales.**

{0,7%}

http://www.legal.unal.edu.co/rlunal/home/doc.jsp?d_i=34718

# Situación financiera - histórico

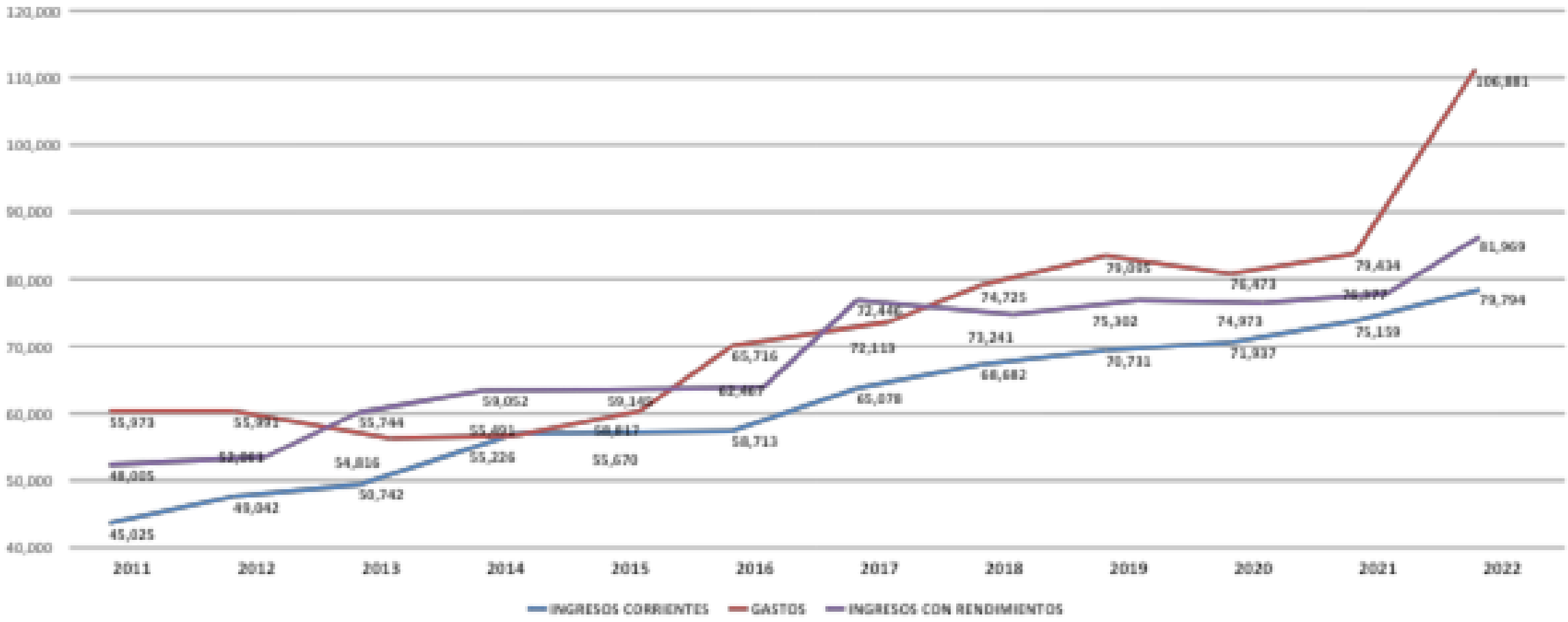
| Año | Ingresos corrientes | Gastos | Diferencia |
|---|---|---|---|
| **2011** | 45.025 | 55.973 | -10.947 |
| **2012** | 49.042 | 55.991 | -6.949 |
| **2013** | 50.742 | 54.816 | -4.074 |
| **2014** | 55.491 | 55.226 | 266 |
| **2015** | 55.670 | 58.817 | -3.148 |
| **2016** | 58.713 | 65.716 | -7.003 |
| **2017** | 65.078 | 72.113 | -7.035 |
| **2018** | 68.682 | 74.725 | -6.042 |
| **2019** | 70.731 | 79.095 | -8.364 |
| **2020** | 71.937 | 76.473 | -4.535 |
| **2021** | 75.159 | 79.434 | -4.275 |
| **2022** | 79.794 | 106.881 | -27.087 |

| Año | Ingresos con rendimientos financieros | Gastos | Diferencia |
|---|---|---|---|
| **2011** | 48.005 | 55.973 | -7.968 |
| **2012** | 52.061 | 55.991 | -3.930 |
| **2013** | 55.744 | 54.816 | 928 |
| **2014** | 59.052 | 55.226 | 3.826 |
| **2015** | 59.145 | 58.817 | 328 |
| **2016** | 62.467 | 65.716 | -3.249 |
| **2017** | 72.446 | 72.113 | 333 |
| **2018** | 73.241 | 74.725 | -1.484 |
| **2019** | 75.302 | 79.095 | -3.793 |
| **2020** | 74.973 | 76.473 | -1.499 |
| **2021** | 76.377 | 79.434 | -3.056 |
| **2022** | 81.969 | 106.881 | -24.911 |

*Fuente: Informes Sistema Financiero Quipu*

# Comparativos ingresos Vs gastos Unisalud 2011-2022

*(cifras en millones de pesos)*



# Fondo de excedentes financieros (histórico)

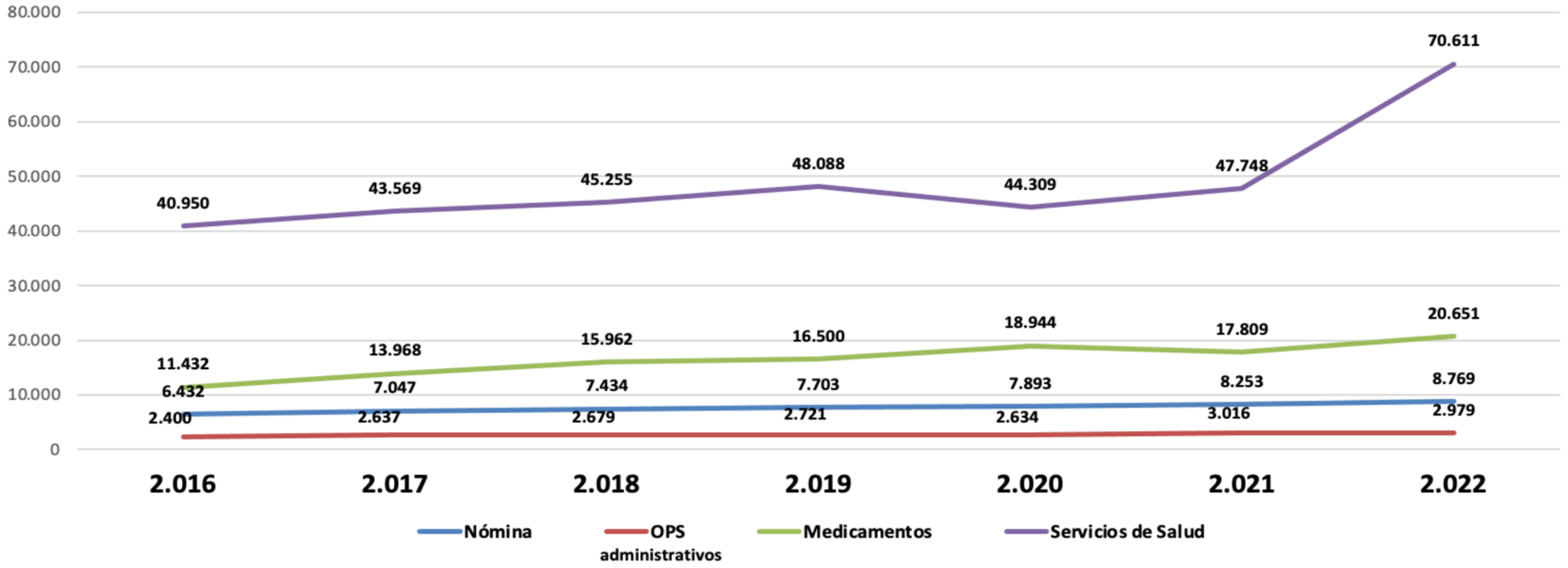
| Año | Excedentes comprometidos | Excedentes financieros al cierre de vigencia |
|---|---|---|
| 2011 | -7.968 | 64.625 |
| 2012 | -3.930 | 60.661 |
| 2013 | 928 | 62.224 |
| 2014 | 3.826 | 64.557 |
| 2015 | 328 | 62.375 |
| 2016 | -3.249 | 62.184 |
| 2017 | 333 | 62.230 |
| 2018 | -1.484 | 60.056 |
| 2019 | -3.793 | 55.818 |
| 2020 | -1.499 | 50.485 |
| 2021 | -3.056 | 47.352 |
| 2022 * | -24.911 | 22.441 |
| 2023* | -12.376 | 10.065 |

*Fuente: Informes Sistema Financiero Quipu*

** Proyecciones sujetas a uso de reservas presupuestales*

# Comportamiento de la ejecución de gastos por niveles rentísticos de mayor impacto en Unisalud 2016-2022

*(cifras en millones de pesos)*



# *2. Avances en relación con la Asamblea Nacional de Usuarios de Unisalud del 17 de enero de 2023*

- Creación del Fondo PROUNISALUD de la Unidad de Servicios de Salud de la Universidad Nacional de Colombia, Unisalud - ***Acuerdo 03 de 2023.***

- Formulación de Programa de Bienestar.

- Reglamentación del “Fondo PROUNISALUD”.

# *3. Reglamentación del “Fondo PROUNISALUD” de la Unidad de Servicios de Salud – Unisalud, de la Universidad Nacional de Colombia Acuerdo 06 de 2023*

# *Aspectos principales*

- **Objeto del Fondo PROUNISALUD de la Unidad de Servicios de Salud de la Universidad Nacional de Colombia – Unisalud:**

  **Respaldar financieramente el sostenimiento de los servicios y programas de la Unidad de Servicios de Salud- Unisalud.**

- **Temporalidad:**

  **2 años a partir de su puesta en funcionamiento.**

# Fuentes de financiación

1. Aporte especial extraordinario mensual de los afiliados cotizantes de Unisalud, para la sostenibilidad financiera de Unisalud.

2. Recursos propios de la Universidad Nacional de Colombia destinados a un Programa de Bienestar, previa aprobación del Consejo Superior Universitario.

3. Los recursos donados por terceros a la Universidad con destino al Fondo PROUNISALUD.

4. Los rendimientos financieros generados por los recursos del Fondo PROUNISALUD.

# ¿Cuanto aportará la Universidad Nacional de Colombia?

- Recursos propios de la Universidad Nacional de Colombia, destinados a un Programa de Bienestar para la promoción y prevención de la salud de los empleados públicos docentes y administrativos afiliados a Unisalud.

- El programa de bienestar fue presentado y avalado por el CNBU el 21/03/23 y avanza para concepto del Comité Nacional Financiero y posterior aprobación del Consejo Superior Universitario.

- El monto estimado para el programa toma como referencia el 1,5% del valor de la nómina mensual de los funcionarios y docentes afiliados a Unisalud en calidad de cotizantes por un término de 24 meses.

# ¿Cuánto se debe aportar?

| Porcentaje y base | ¿A quiénes aplica? |
|---|---|
| 2% de la asignación básica más gastos de representación de los afiliados en calidad de cotizantes activos y mesada pensional de pensionados. | Afiliados en calidad de cotizantes activos y pensionados que dentro de su grupo familiar tengan inscritos en calidad de beneficiarios a su cónyuge o compañera permanente, cuando éste tenga la obligación de participar como cotizante en el Sistema General de Seguridad Social en Salud. |
| 1.5% del valor de la asignación básica más gastos de representación. | Afiliados a Unisalud en calidad de cotizantes activos. |
| 0.5% el valor de la mesada pensional. | Afiliados a Unisalud en calidad de cotizantes pensionados. |

# *Formas para realizar el aporte especial extraordinario mensual*

1. **Descuento directo a través de la nómina**: Suscribir formato para autorizar el descuento mensual.

   ***Link:*** formato por Google forms

   - **Activos** - División de Personal de la Universidad o quien haga sus veces
   - **Pensionados** - Fondo Pensional

2. **Giro directo – Datáfano**

3. **Uso de tarjeta** canjeable de Sodexo

4. **Botón** PSE

5. **Consignación** a cuenta bancaria de Unisalud

# *Beneficios para los afiliados a Unisalud que realicen el aporte especial extraordinario mensual*

Los afiliados que paguen este auxilio tendrán derecho a la continuidad del plan de beneficios en salud de Unisalud para afiliados cotizantes y afiliados beneficiarios, definido en los Acuerdos Nos. 01 de 2013, 03 de 2013 y 01 de 2014 expedidos por la Junta Directiva Nacional de Unisalud.

# *Para los afiliados a Unisalud que NO realicen el aporte especial extraordinario mensual*

1) **Los afiliados cotizantes que manifiesten su imposibilidad de realizar el aporte especial extraordinario temporal** deberán informar por escrito y continuarán recibiendo el plan de beneficios en salud del Sistema General de Seguridad Social en Salud a través de Unisalud.

2) **Los beneficiarios, que tengan la obligación de participar como cotizantes en el Sistema General de Seguridad Social en Salud en razón a su capacidad económica o ingresos adicionales**, de los cotizantes activos o pensionados que no efectúen el aporte especial extraordinario mensual consagrado en el literal a) del numeral 1 del artículo 4 del presente acto administrativo, tendrán un término de tres (3) meses contados desde la entrada en vigencia del presente acto, para que efectúen su afiliación a la Empresa Promotora de Salud del Sistema General de Seguridad Social en Salud, de su libre elección. Al cabo de los tres (3) meses establecidos anteriormente no podrán acceder por más tiempo a los servicios de salud por parte de Unisalud.

# Plan de Beneficios en Salud - PBS

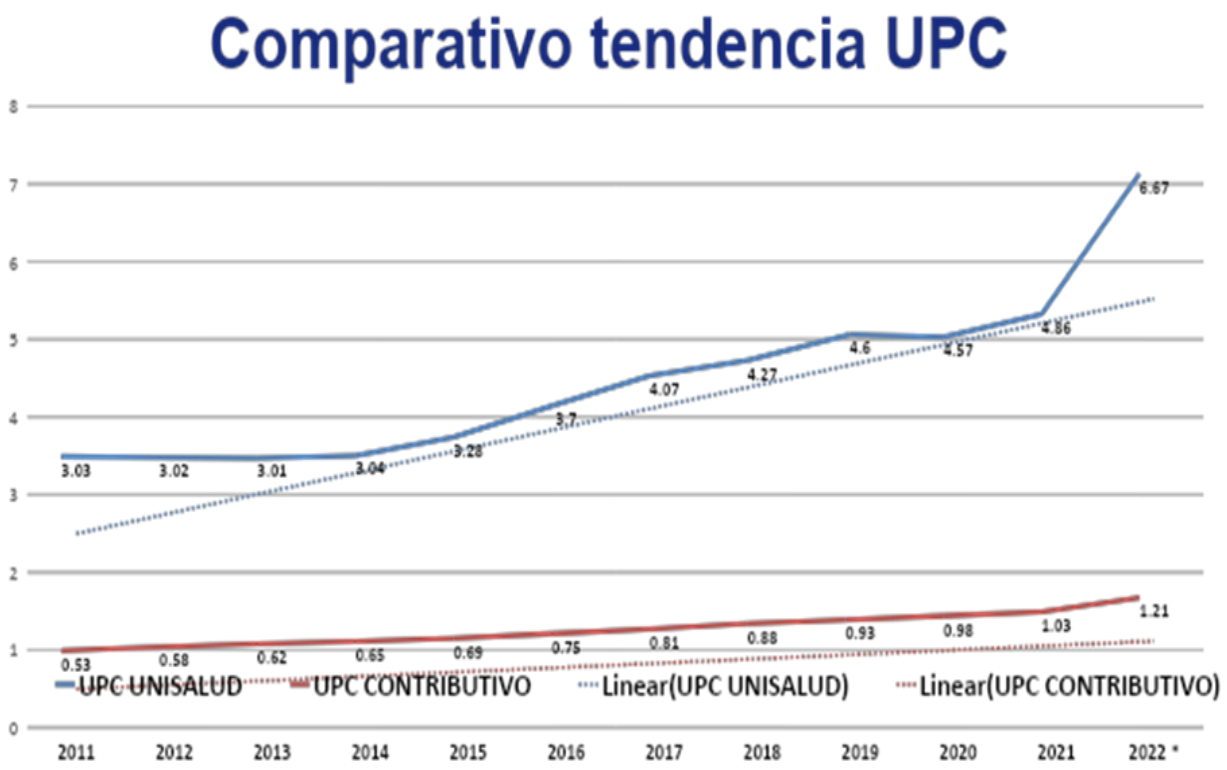
## Sistema General de Seguridad Social en Salud - SGSSS

## vs

## Unisalud

# Ventajas de los afiliados a Unisalud frente al SGSSS

- **Prestador propio en cuatro sedes** - Bogotá, Medellín, Manizales y Palmira.
- **Red de prestadores** (226) **amplia y de alta calidad** garantizando accesibilidad y oportunidad.
- **Modelo de Salud** enfocado en la Gestión del Riesgo basado en la Gestión del Conocimiento**,** privilegiando la Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.
- **Celeridad en la resolución de casos** manteniendo relaciones estratégicas con los prestadores, eliminando barreras de acceso.
- **Comité Técnico Científico – CTC,** revisión de pertinencia y escalonamiento racional de los servicios.
- **Respuesta administrativa** oportuna y eficiente
- Servicio con **calidez y humanización**.



# PBS del SGSSS Vs PBS de Unisalud

| Lentes y monturas | | | |
|---|---|---|---|
| SGSSS<br>Régimen contributivo | | Unisalud | |
| Afiliados cotizantes y beneficiarios | | Beneficiarios | Cotizantes |
| Lentes básicos | < 12 años: cada año | < 12 años: cada año | Rango del auxilio del 10% al 30% SMLV (de 1 año a 3 años) |
| | > 12 años: cada 5 años | > 12 años: cada 5 años | |
| Lentes de contacto | No aplica | No aplica | Auxilio hasta 60% SMLV cada año |
| Monturas | No aplica | No aplica | Rango del auxilio del 10% al 50% SMLV (de 1 año a 5 años) |

# PBS del SGSSS Vs PBS de Unisalud

| Tipo De servicio | SGSSS Régimen Contributivo | Unisalud | |
|---|---|---|---|
| | Cotizantes y Beneficiarios | Beneficiarios | Cotizantes |
| Medicamentos alopáticos | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 1 | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 1 | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 1 Medicamentos Alopáticos Más Plan Adicional: 6 moléculas |
| Medicamentos homeopáticos | NO APLICA | Acuerdo 01 de 2013 Anexo 3 Medicamentos Homeopáticos Junta Directiva Nacional de Unisalud 224 moléculas | Acuerdo 01 de 2013 Anexo 3 Medicamentos Homeopáticos Junta Directiva Nacional de Unisalud 224 moléculas |
| Procedimientos | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 2 | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 2 | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 2 |
| Laboratorios | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 3 | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 3 | Resolución 2808 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social Anexo 3 |

**Plan adicional: 6 moléculas**
1. ACARBOSA DE 50 y 100 MG - TAB/CAP
2. ESTRADIOL VALERATO + NORGESTREL (2 + 0,5) MG - TAB/CAP
3. EZETIMIBA 10 MG - TAB/CAP
4. HIDROQUINONA 5% - CR/TOPICA
5. MULTIVITAMINICO PRENATAL - TAB/CAP
6. SALICILICO ACIDO 3,5% - JABON

NOTA: Unisalud cuenta con Comité Técnico Científico para evaluar nuevas tecnologías y moléculas que no estén incluidas en la Resolución 2808 de 2022

# GRACIAS

# “UNISALUD ES DE TODOS”